

2016年7月



# 葵総合経営センターだより

## 特集

### ・顧問先紹介

- ～ 木下精密工業株式会社様 ～
- ～ 幸栄電気株式会社様 ～

発行人 葵総合経営センター  
代表 杉浦 康晴

〒460-0012

名古屋市中区千代田三丁目14番22号

TEL<052>331-1740(代表) FAX<052>339-1816

E-Mail aoi@aoi-cms.com

URL http://www.aoi-cms.com/



「エナガだんご」 古川 裕 様 撮影

## 目次

- |                 |                    |
|-----------------|--------------------|
| 2 康友会総会を終えて     | 8 Windows 10       |
| 3 顧問先紹介         | 無償アップグレード期限迫る!     |
| 木下精密工業株式会社様     | 9 ファウルボール          |
| 4 顧問先紹介         | 10 (随想)「謝罪」の仕方について |
| 幸栄電気株式会社様       | 11 税務労務・康友会入会のご案内  |
| 6 残業80時間を超えた実情  | 12 第47回康友会総会       |
| 7 地域包括ケアシステムの目的 | 14 ご案内             |

No.558

# 康友会総会を終えて

センター代表 杉浦 康晴

先日、マリオットホテルにて康友会総会、講演会、懇親会を開催致しました。お越しいただきました顧問先様には厚く御礼申し上げます。最近名古屋駅が非常に変わりつつあり、「JRゲートタワー」が現在建築中で、さらにその隣には40階建の「JPタワー」が完成し、康友会総会当日には商業施設KITTE名古屋がオープンしました。リニア中央新幹線の開業を見据えた名古屋駅前の再開発事業が進み、さらに地域経済の活性化が進むことを期待いたします。

この地域の経済といえば、5月にG7伊勢志摩サミットが開催され、地元東海地方では非常に盛り上がりました。ものづくり愛知としては、新世代自動車、国産小型ジェット旅客機MRJは、この地域における航空産業の発展に大きな弾みとなり、世界にアピールできたのではないかと思います。

ただ、そのような中、中小企業においては、景気回復の実感がないままであり、個人消費の低迷、慢性的な人手不足、さらには新興国の景気減速の顕在化などにより、依然厳しい経営環境が続いていることも事実であります。消費税税率引き上げの再延期が発表され、経済成長による税収増を見込んでいるようですが、それだけでは不十分で税体系の見直しが必要となると社会保障など多くの財源確保のために税制も変えざるを得ない状況になることは必至です。

消費税引き上げについてのもう一つの問題

点として軽減税率導入問題があります。税の公平性という問題は置いておきまして、軽減税率が導入されると事務的には非常に煩雑で小規模事業者が商取引から排除されないような仕組みづくりが必要ではないかと思っておりますし、できれば軽減税率導入は避けていただいて、単一税率の維持を要望しているところでございます。この軽減税率問題では制度変更はこの一年振り回されていた感があります。

相続税については、相続税法が改正され平成27年から基礎控除の縮減と税率構造の見直しがされました。もともとこの改正は相続税の申告を増し、税収確保の目的で改正されたため、まだ国税庁から発表はありませんが、税務署との会話レベルでの話や私どもの事務所での申告内容をみますと明らかに申告件数は増えているなどというのが実感です。私どものセンターでは相続の専門家が相続税申告はもとより相続対策、事業承継支援を積極的に行っております。事業承継につきましてもは税務、手続き、法律、人事労務、研修など幅広い業務が必要となります。顧問先企業の永続的な事業継続のためのお役に立てるようお手伝いさせていただきます。

めまぐるしく変わる税制など様々な制度変更に対応し、顧問先企業、そして経営者の方々のお役にたてるよう努力していく所存でございますので今後ともよろしくお願い申し上げます。

—はばたく中小企業・小規模事業者300社中17社選定—  
**『技術技能部門生産性優良企業』**  
**顧問先 木下精密工業株式会社様**

平成28年5月に中小企業庁は、革新的な製品開発やサービス創造、独自の技術で伸びる取組を行うなど様々な分野で活躍している中小企業を「はばたく中小企業・小規模事業者300社」として選定しました。

木下精密工業株式会社様はその300社に選定され、さらにそのうち17社だけが選定される技術技能部門生産性優良企業として、経済産業省にて林幹雄経産大臣より表彰されました。



木下精密工業株式会社様は創業以来、15,000種類以上の工業マシン部品を主力製品とする金属加工メーカーですが、以下の点が評価されたようです。

- ① 下糸自動交換装置、下糸検出装置をはじめとする、工業マシンの生産性向上に貢献する独自の製品開発を継続的に行っている。
- ② 国内外の特許権等を取得し、自社の製品等を保護し、収益性が高く他社が追従できないビジネスモデルを構築しており、それまでの部品加工のみの業態からの転換が図られている。

表彰されましたこと、心よりお祝いを申し上げます。

(中小企業庁HPより一部抜粋)

○会社概要

- 《商号》 木下精密工業株式会社
- 《代表者》 代表取締役 木下治彦
- 《所在地》 名古屋市北区丸新町201番地
- 《事業内容》 工業用マシン部品製造  
一般産業機器精密部品製造  
航空宇宙部品製造
- 《設立》 1970年
- 《資本金》 3,800万円
- 《従業員数》 70人
- 《TEL》 052 - 902 - 3331
- 《URL》 <http://www.kinoshita-abc.jp>

## 顧問先紹介

# 幸栄電気株式会社様

今月号は、来る7月31日に創立50周年を迎えられる幸栄電気株式会社様を紹介させていただきます。

現在代表取締役でいらっしゃる藪井満社長にお話を伺いました。

～御社はどのような事業をされていますか～

主にマンション・介護老人保健施設・工場等の電気工事・設計施工監理を行っております。金山にある一条タワーも弊社が手掛けしました。

～それぞれの工事の特徴を教えてください～

① マンションは賃貸がメインだった昭和40～50年代には弊社の売上のほぼ8割ほどだったと思います。住宅公団が実質的に施主となる民賃も流行っていましたね。しかし時の流れとともに名古屋市内では建設用の土地も不足し、売上割合も4割ほどとなりました。分譲が主流の現在では、完成後数年の保証が当たり前になっており利益率の面からも割合が減りました。

② 高齢化社会により**老健関係施設**は、増えております。国からの補助金も以前より増えており、しばらくは仕事が多いかと思えます。割合としては3割ほどでしょうか。

③ 残りは**工場・物流・学校**といったところになります。生産が絶対条件となる特性から



< ご挨拶される藪井満代表取締役社長 >

建築よりも電気・設備が優先される工場の設計施工は、個人的には好きですね。

～この業種の難しいところはなんでしょう～

工程の順序として建築があって次に電気設備があります。建築が遅れると電気設備もついて遅れることとなりますが、納期は守らなければなりません。

さらに、当たり前のことですが、最初の工程に自然災害の可能性は盛り込まれていません。災害が発生して遅れた場合、どれだけ頑張っても挽回できないとわかった時点で速やかに施主と協議する必要があります。これが遅れると違約金の問題が発生するため、適切に見極めることが肝要です。

～経営者として日々意識されていることはありますか～

私は社長に就任した時に掲げた目標を3つ達成しました。月1億円の完成工事高、ISOの導入及び特定建設業許可の取得です。ISOは国交省の指導で導入したのですが、取ってよかった。取らないと次世代の社員達が細かい仕事しかできなくなるので、多少出費しても取ろうと思いました。

一方で残念に思っていることもあります。それはこの業界のなり手が少ないことです。面接をして感じるのですが、今の人はお金よりも自由な時間を大切に考えているようです。そこが僕達の時代とは違うところですが、変わったら変わったように対応してあげなければなりません。

そこで僕達の時代では考えられないのですが、休日出勤した場合には代休をとるよう勧めています。ただし自分の都合で取るのではなく、仲間同士で相談してバランスよくとることを指導しています。連休を休んでいない仲間がいるからこそ会社が回っているということを自覚してほしいのです。



< 創業者である吉見益男監査役 >



< 向かって右から藪井満代表取締役社長、山崎寿生取締役、藪井篤取締役 >



### ～振り返って印象に残っていることは～

昔は工場の電気工事の場合、人間よりラインが重視されていましたね（笑）。ライン稼働の時間は予め決めてあるのですが、仕事が時間内に終わらず、いきなりベルトコンベアが動き始め、5～6m下に落ちたことがあります。幸い軽傷でしたが、今だったら大問題になるでしょうね。

活字にできない部分も含め、ざっくばらんにいろいろお話しして下さりありがとうございます。今後の更なるご発展を心よりお祈り申し上げます。（文責 早川 毅）



#### 会社概要

商号》 幸栄電気株式会社  
 本社》 名古屋市中区上前津二丁目  
 7番4号（幸栄ビル内）  
 創立》 昭和42年7月31日  
 営業種目》  
 電気工事、弱電工事  
 防災工事、設計施工請負業  
 代表取締役》  
 藪 井 満  
 TEL》 052 - 331 - 7337（代表）  
 FAX》 052 - 331 - 7317  
 Email》 koei.kk@alto.ocn.ne.jp

# 残業80時間を超えた実情

葵労務管理事務所 鍵谷 辰也

## ◆長時間労働の実態

国の過重労働への取り締まりは厳しくなっています。従来1ヶ月の残業が100時間に達した場合に行っている労働基準監督署の立ち入り調査について、今後は「80時間を超える残業のある企業」を対象を広げ、長時間労働に歯止めをかけるため、監視と企業への指導を強めるようです。

立ち入り調査の際に、労働基準法違反があれば是正勧告などの措置をとることにより、長時間労働を減らし、労働の生産性を高め、子育て中の女性や高齢者が働きやすい環境を整えることが狙いのようです。

政府が企業に行ったアンケート調査では、過労死の労災認定基準としている月間残業が80時間を超える従業員のある企業は、全体の22.7%に上りました。

実態として、‘残業80時間超え’はどのようなものなのか。簡単な目安として、1ヶ月における所定勤務日数が20日として、毎日所定労働時間の終業から4時間程度の残業（超過勤務）をしている場合がこれに該当します。

## ◆長時間労働のもとでの対応

現状の事業経営において、残業を常態としてきた企業の場合、その時間の削減は一朝一夕で出来るほど容易なことではないかもしれません。まずは現状の分析、従業員や業務内容の改善と、法令に沿った届出・事務を行うことで対応を進めることとなります。

法令等からすべきことは主に次の事項になります。

① 「時間外・休日労働の協定届」（「36協定」という）が労使間で締結され、労働基準監督署へ届出がされていること。

※「36協定」は、規定の限度時間の範囲を超えて残業が有る場合に、「特別条項付きの協定」にして、予想される残業時間数、限度時間を超えて時間外勤務を行わせなければならない特別な事情、その他所定の記載要件を明記して届出を行います。

② 「残業時間数」など、超過勤務の時間数が正しく算出されていること。

③ ②の時間数から給料計算における「残業手当」の支給が適正な割増単価で算出されていること。

※月間残業が60時間を超えると、その超えた時間数には残業割増賃金率を50%以上として支給すること（但し、この制度は中小企業には未だ適用が猶予されています）。

④ 月80時間以上の残業等を行っている従業員からの申出により、医師による面接指導を受けさせること（努力義務）。但し、月100時間以上の残業等を行っている従業員からの申出がある場合には、医師による面接指導を受けさせることが義務化されていますのでご注意ください。

## 地域包括ケアシステムの目的

(株)葵経営コンサルタンツ 中島 和人

雑誌に載っていた黒川温泉繁栄の分析記事に目がとまりました。ご存じのとおり黒川温泉は、周りをブランド温泉に囲まれ、交通の便も悪い小さな山間の温泉街ですが、街並みの景観のすばらしさや複数の温泉に入浴できる「入浴手形」をはじめとした様々なアイデアは観光客を引き付けており、高い人気を誇っています。分析ではその優れた戦略の背景に、『活路開拓ビジョン』と『まちづくり協定』の存在があるとのことでした。前者は「温泉街全体を一つの宿、通りは廊下、旅館は客室」と見立て、全体の繁栄があつてこそ、個が生きる（黒川温泉一（いち）旅館）といった事業モデルであり、後者は「ふるさとの自然と暮らしを守り、やさしさにあふれた黒川をめざし、『黒川らしさ』を守り、創り、育てること」といった基本理念（＝事業目的）です。つまり事業モデルと基本理念（事業目的）の相乗作用が黒川温泉の発展を促したポイントであるといった分析でした。

記事を読んでいて、全体の繁栄があつてこそ、個が生きるという黒川温泉の事業モデルと、個々の事業者の提供するサービスは、患者・利用者にとってその場のみで完結するのではなく、他の事業との連携・協業の必要性が求められるといった「地域包括ケア」の事業モデルは似ている、と感じました。黒川温泉の発展を促したポイントは、事業モデルと理念（目的）の相乗作用です。よって地域包括ケアの目的を明確に意識して経営を行え

ば、より効果的な経営が行えそうです。ではその目的とは何なのでしょう。実は、地域包括ケアの目的ははっきりしません。医療業界の方々に聞いてみても、医療費を節減するために病院から患者を早く退院させる必要性から、長寿化による疾病構造の変化によって病気を抱える人が増えたから、高齢社会に対応するため自助・共助・公序のすべてを今以上に機能させる必要があるからなど、様々な考えがあり、合意された答えはないようです。困りました。

そんななか、社会学者の猪飼修平氏の論調を見つけました。それは氏が自らおこなった詳細で膨大な調査・分析にもとづいて導かれたもので、社会の価値観の転換とともに医療の目的が、治療医学的観点から見て最適な医療を行うことから、QOLの維持、向上であることを社会が認めるようになり、ヘルスケアシステムも、より地域的かつより包括的なケアシステムへと移行してゆくことになるといった内容です。

賛否はあるでしょうが本意見にもとづくなから、地域包括ケアシステムという事業モデルにより適合するためには、組織のミッションを「医療・介護を必要とする地域住民のQOLを向上させる」ことと設定したうえで自らの機能、資源、トップの嗜好をもとに戦略の策定を成したり、目的を共有する連携先と協働することが必要となるのかもしれません。

参考文献 医療白書 2012年度版 日本医療企画

# Windows 1 0

## 無償アップグレード期限迫る！

株式会社コスモシステム 佐藤 修

約1ヶ月後の7月28日が、Windows 1 0への無償アップグレードの期限です。

皆様のところではアップグレードされましたか？ Windows 7の延長サポートが2020年まで、Windows 1 0のサポート期間は今のところ無制限のようです。無料ならアップグレードしないと損、という考え方もありますし、逆に、あと4年使えるならそのまま使って新しいパソコンを購入する、という考え方もあります。

どちらが正解ということはありませんので、お使いのパソコンの利用環境、使用しているソフトや周辺機器を考慮しての判断が必要です。

ここでは改めてアップグレードに関する注意事項をお知らせします。

(過去関連記事…No.551, No.556)

### A).アップグレード対象機種かどうかを確認する

各メーカーのホームページに関連情報がありますのでそちらを確認するか、購入した業者へ確認してください。

### B).「リカバリーディスク」は必ず作成する

万が一アップグレード後に不具合などがあり、元に戻したいという場合に必要です。

### C).アップグレード後1ヶ月未満でも、戻せない場合がある

アップグレードしたときの環境と違う場合(外付け装置の有無など)、元に戻せないことがあるようです。

### D).将来の大規模アップデートで問題が発生する可能性がある

マイクロソフトは数ヶ月に一度のペースで大規模なアップデートを実施するという考えのようです。実際に2015年11月のアップデートでは適用後にトラブルが発生したという報告がネット上で散見されました。

### E).アップグレードしたくなければ通知を止める

5月下旬から、知らぬ間にアップグレードが始まり「勝手にアップグレードされた」という声がネット上に殺到しました。これは、通知メッセージを右上の×印で消すだけではアップグレードをキャンセルしたことにならなくなったからです。画面右下の通知領域にある白い旗マーク(Windows 1 0を入手する)を消す必要があります。

### F).1回アップグレードすれば、元に戻してもずっと無料

一旦Windows 1 0にしてから元のOSへ戻しても、そのパソコンは無償アップグレードを実施したパソコンとして登録され、期限を過ぎても無償でアップグレードできるそうです。マイクロソフトのAnserDeskへ問い合わせた結果がネットに公開されていました。

いずれにしても、アップグレード後の問題については誰も保証してくれないというのが現実だと考えられますので、慎重に進めてください。個人的に使用しているパソコンで試してみるのも良いかも知れません。